



Reporte de Sustentabilidad **2013**

Resumen



Reporte 2013

Índice de Contenidos

- **Mensaje del Presidente Ejecutivo**
 - Presentación 2013
- **Estrategia de Sustentabilidad**
 - Transformando la gestión
- **Codelco y la reportabilidad**
 - Definición de los contenidos del reporte
- **Producción Eficiente y aporte a la economía nacional y local**
- **Uso y Manejo de agua y energía**
- **Impactos Ambientales: emisiones, vertidos y residuos**
- **Diálogo e involucramiento con las comunidades vecinas**
- **Salud y Seguridad laboral**
- **Desarrollo de los trabajadores y relación con la dirección**

Mensaje del Presidente Ejecutivo

Tenemos el compromiso de generar riqueza para todos los chilenos, y es por ello que la sustentabilidad del negocio está en el centro de nuestra estrategia. Esta definición se refleja en los focos de trabajo y resultados de Codelco durante 2013. Por primera vez en casi una década, logramos quebrar la tendencia al alza de nuestros costos de producción, y además, tuvimos un buen desempeño en los demás ámbitos de la sustentabilidad, destacando la gestión en seguridad, medio ambiente y relaciones comunitarias.

Nos enorgullecen los avances logrados en materia de seguridad y salud en el trabajo. En 2013, logramos la tasa global de accidentes más baja registrada hasta ahora en la empresa, alcanzando la cifra récord de 1,26, que es significativamente inferior a la tasa de 1,35 del 2012. Sin embargo, tuvimos que lamentar la muerte de 4 trabajadores Nelson Barría Figueroa, Héctor Alarcón Avilés, Jaime Illanes Herrera y Fernando Pérez Villaseca lo que nos obliga a seguir insistiendo en que nada puede poner en riesgo la vida y la salud de las personas.

En ese sentido, avanzamos en todos los ámbitos de gestión del Proyecto Estructural de Seguridad y Salud Ocupacional. Logramos un 92% de cumplimiento en la implementación de los Estándares de Control de Fatalidades, con procesos de verificación trimestral en todas las divisiones y Vicepresidencia de Proyectos. Esto significa que hemos logrado una gestión común en seguridad laboral y todas las decisiones y proyectos de la Corporación se trabajan en base a este modelo, lo que nos ha permitido mejorar los índices de accidentes.

En Seguridad Conductual, se puso en marcha un proceso de observación en las áreas operacionales, para monitorear y corregir conductas riesgosas y reforzar las conductas seguras y preventivas. Respecto al Liderazgo, implementamos un programa de formación para toda la línea de mando de operaciones y un programa permanente de actividades preventivas para supervisores y ejecutivos. En cuanto al Aprendizaje, se analizaron y evaluaron las investigaciones de todos los accidentes e incidentes de alto potencial ocurridos en 2013, aplicando las acciones correctivas para que no vuelvan a ocurrir.

También realizamos una actualización del Reglamento Especial de Seguridad y Salud Ocupacional para las empresas contratistas y subcontratistas; mientras que en Salud Ocupacional, establecimos los Estándares de Salud en el Trabajo junto con su guía de implementación, con cuatro ámbitos críticos: higiene ocupacional, ergonomía, fatiga y somnolencia, y factores biopsicosociales.

Durante 2013, el precio promedio del cobre alcanzó a 332,1 centavos la libra, lo que significa un 8% menos del promedio alcanzado en 2012. Debido a esto, los ingresos de Codelco disminuyeron en US\$ 658 millones comparados con el año anterior, a lo que hay que sumar otros US\$ 264 millones por el efecto de los menores precios de los subproductos. La mejor manera que tenemos de contribuir a enfrentar un precio del cobre más bajo, es reduciendo nuestros costos y siendo más eficientes.

La energía es un insumo vital en la minería, y de hecho, somos el principal consumidor de energía del país con aproximadamente el 12% de la electricidad y el 2% de los combustibles. Dado que la energía eléctrica representa cerca del 10% de nuestros costos, es trascendental manejar eficientemente este recurso. Para esto, contamos con un comité que define, orienta y evalúa las decisiones de la empresa en esta materia y se guía por un plan corporativo de eficiencia energética.

Además, contamos con una Norma que obliga a todos los proyectos de inversión de capital a incorporar los criterios de eficiencia energética desde las primeras etapas de diseño y para toda la vida útil del proyecto. Estos criterios involucran un sistema de gestión de indicadores de eficiencia energética, una disposición adecuada para el uso eficiente de energía, equipos eficientes, y un porcentaje de energías renovables no convencionales.

La Planta Termosolar Pampa Elvira Solar, que abastecerá de energía limpia a División Gabriela Mistral, es un claro ejemplo de nuestro esfuerzo en esta materia. La planta aportará 54.000 MWh/año calóricos promedio, lo que permitirá a la División reemplazar el 85% del combustible fósil que utiliza para producir cátodos electroobtenidos. Con ello, División Gabriela Mistral dejará de emitir 15 mil toneladas al año de CO₂ y ya no se realizarán los casi 250 viajes de camión para trasladar el combustible.

En Codelco hemos instalado una nueva visión en materia de sustentabilidad y es por ello, que implementamos y llevamos adelante un Proyecto Estructural de Medio Ambiente y Comunidad. En coherencia con el nivel de relevancia que asignamos a estos ámbitos, realizamos la mayor inversión ambiental de los últimos 10 años, que ascendió a US\$ 211 millones para iniciativas ambientales, lo que nos permitió reducir nuestras vulnerabilidades socio-ambientales, pasando de 92 en 2011, a sólo 8 en 2013.

Aunque aún tenemos brechas ambientales que solucionar, hemos avanzado notablemente en este ámbito de gestión. Logramos ingresar la totalidad de los compromisos derivados de nuestras Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA), en el Sistema de Carga Distribuida de Compromisos Ambientales de la Superintendencia del Medio Ambiente. Esta gestión busca apoyar las labores de fiscalización de la nueva institucionalidad ambiental, al permitir un acceso más expedito a las exigencias

a las que están sujetas nuestras operaciones. Estas suman 23.280 exigencias derivadas de 214 RCA's.

Por primera vez en la historia de la compañía, en 2013 no tuvimos ningún incidente ambiental grave o muy grave en nuestras operaciones. Además, aumentamos la recirculación de agua a 76%.

Como hito relevante, pusimos en marcha el proyecto ruedas twins en la Fundición de Caletones de División El Teniente, las que permiten generar ánodos en múltiples formatos, reduciendo las emisiones a la atmósfera debido al menor consumo de energía asociado. Además, realizamos el prestripping más grande de la minería mundial en División Ministro Hales, con altos estándares de control de emisiones y tecnología aplicada para proteger el medio ambiente y las comunidades.

En cuanto a nuestra fundición ubicada en el Barrio Industrial de Ventanas, entre 2012 y 2013 logramos disminuir en 30% la emisión en material particulado con respecto al año 2011, principalmente por la implementación del proyecto precipitador electrostático del horno eléctrico, el overhaul y el mejoramiento del filtro de mangas. Con el mismo objetivo, decidimos detener la planta de metales nobles, lo que significó cambiar la cartera de productos y dejar de producir oro, plata y sus derivados. De esta forma, se eliminaron las emisiones gaseosas y líquidas del proceso. Además, logramos un mayor acercamiento a la comunidad, desarrollando nuevos proyectos de fomento al emprendimiento. En tanto, colaboramos con la Nueva Escuela de La Greda, en la localidad de Campiche, con un aporte de 2 mil millones de pesos.

En el ámbito de los resultados económicos, durante 2013 continuamos relevando el cumplimiento de las metas de producción, costos y excedentes para así aprovechar las condiciones de mercado del cobre que, aunque menos favorables que en 2012, son positivas en una perspectiva de más largo plazo. Codelco generó excedentes, antes de impuestos y Ley Reservada, por US\$ 3.889 millones, lo que representa una disminución con respecto a los US\$ 4.014 millones obtenidos en 2012 (sin considerar las utilidades generadas por la compra de la participación en Anglo American Sur). El menor excedente obtenido se explica, en gran medida, por los menores precios de venta del cobre y molibdeno.

A pesar de lo anterior, seguimos siendo el primer productor mundial de cobre. De hecho, la producción de cobre, incluyendo las divisiones y las participaciones en El Abra y Anglo American Sur, alcanzó un nivel de 1 millón 792 mil toneladas métricas finas. Este es un resultado positivo, que representa un incremento de 1,9% con respecto a 2012. Esta meta la logramos gracias al incremento de producción en División El Teniente, el aporte de cerca de 34 mil toneladas de División Ministro Hales, y al aumento de la producción, atribuible a Codelco, de Anglo American Sur.

Además, hoy somos una empresa más competitiva. En 2013, logramos quebrar la tendencia al alza de nuestros costos de producción, recuperando posiciones entre las empresas más competitivas de la industria. Con este objetivo, impulsamos el Proyecto Estructural de Productividad y Costos que significó menores gastos por US\$ 482 millones. Este ahorro ayudó a mantener nuestros excedentes similares a los de 2012, a pesar de la baja en el precio del cobre.

Finalmente, queremos señalar que la información de este reporte fue verificada por la empresa Ernst & Young, cumpliendo los requisitos para ser considerado un Reporte Exhaustivo de acuerdo a los niveles de conformidad señalados por Global Reporting Initiative (GRI). Asimismo, por ser Codelco parte del International Council on Mining and Metals (ICMM), este reporte sigue los lineamientos establecidos en el Marco para un Desarrollo Sostenible de dicha organización.

Los invitamos a leer este reporte y a conocer en detalle la gestión de esta empresa, orgullo de todos los chilenos.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'T. Keller', is centered on the page. The signature is fluid and cursive.

Thomas Keller, Presidente Ejecutivo

Sustentabilidad:

Transformando la gestión

Codelco en los últimos dos años ha implementado en sus operaciones mineras una nueva visión en materia de sustentabilidad, cuyos ejes estratégicos son la protección de la vida, eliminando los accidentes fatales y las enfermedades profesionales; el cuidado del medio ambiente, cerrando brechas ambientales existentes en las faenas, y el desarrollo de las comunidades, poniendo en práctica un nuevo modelo de relacionamiento con las comunidades vecinas a las operaciones.

Para implementar esta transformación en la manera de gestionar la sustentabilidad en todas sus divisiones mineras, Codelco desarrolló dos Proyectos Estructurales: el de Seguridad y Salud Ocupacional, y el de Medio Ambiente y Comunidad.



Proyecto Estructural de Medio Ambiente y Comunidad

Hemos instalado una nueva visión en materia de sustentabilidad y es por ello que implementamos y llevamos adelante un Proyecto Estructural de Medio Ambiente y Comunidad. En coherencia con el nivel de relevancia que asignamos a estos ámbitos, realizamos la mayor inversión ambiental de los últimos 10 años, que ascendió a US\$ 211 millones para iniciativas ambientales en el año 2013, destinados específicamente al cierre de brechas ambientales y a nuevos proyectos en nuestras operaciones, reduciendo de 92, las vulnerabilidades socio-ambientales en 2011 a sólo 8.

En cuanto a la gestión, el foco estuvo en estandarizar las metodologías y procedimientos con que la Corporación aborda los principales impactos ambientales. En ese contexto, en junio se realizó el lanzamiento de 8 nuevas guías de Estándares ambientales, que aplican en todas las faenas y unifican la gestión. También se implementó una nueva norma corporativa de Incidentes Ambientales, logrando aumentar en 200% la reportabilidad.

En relación a los cambios culturales y el control de la variable ambiental, el 2013 se implementó un seguimiento detallado a los Planes de cierre de brechas ambientales y reporte de incidentes en el Comité de Gobierno Corporativo y Sustentabilidad del Directorio y se incorporó en el Convenio de Desempeño de las Divisiones y en el de la Corporación, los indicadores solución de vulnerabilidades socioambientales e instalación de estándares.

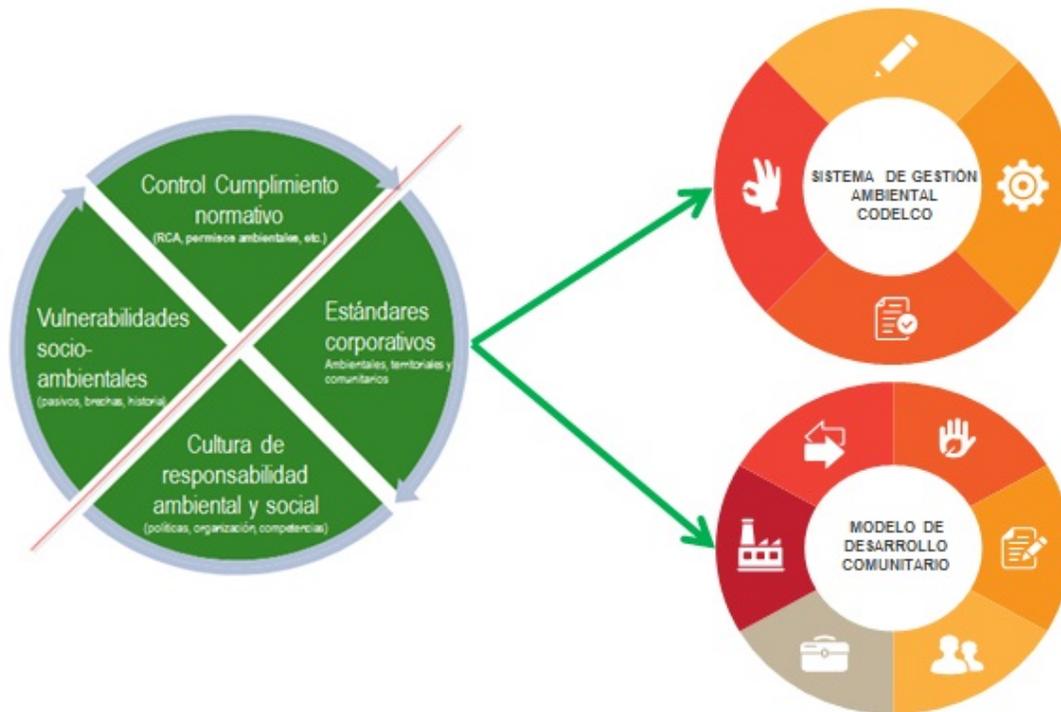
En 2013, la gestión comunitaria estuvo marcada por la implementación de los estándares de Desarrollo Comunitario, Relaciones Comunitarias y Pueblos Originarios. También se elaboraron guías y herramientas comunitarias para orientar la aplicación de los estándares y cumplir así con un modelo corporativo estandarizado, sistematizado y con una misma metodología, homologando la forma que Codelco tiene se relaciona aledañas a todas sus operaciones.

La implementación de los estándares significó, por una parte, construir una nueva línea de base social para la gestión de los impactos socio-ambientales de cada división.

Desafío 2014: desde el PEMAC al sistema de gestión de riesgos ambientales para Codelco

El principal desafío en medio ambiente y comunidad este año, es pasar del Proyecto Estructural a un sistema de gestión de Riesgos Ambientales y un nuevo modelo de Desarrollo Comunitario.

Del PEMAC al Sistema de gestión de riesgo ambiental Codelco y al Modelo Desarrollo Comunitario



Sistema de Riesgos Ambientales

Este sistema basado en el riesgo busca, en primer lugar, la identificación, validación y gestión de impactos ambientales críticos.

Su operación se realizará a través de la implementación de plataformas tecnológicas, la gestión de los distintos planes y programas asociados, buscando siempre la reducción del riesgo para la corporación. Estará sustentado en herramientas transversales de apoyo a la organización, tales como capacitación y entrenamiento, comunicaciones internas y externas, auditorías y el sistema de información geográfico.

Nuevo Modelo de Desarrollo Comunitario

En el marco de este nuevo Modelo de Desarrollo Comunitario de Codelco, se ha establecido que la principal forma de relacionarse con las comunidades aledañas a las operaciones y proyectos es a través de la constitución de Mesas de Trabajo. Las mesas buscan establecer un diálogo fluido, transparente y directo junto con el desarrollo de un trabajo colaborativo y de beneficio mutuo, para lo cual deben estar integradas por representantes de todas las organizaciones sociales de base, funcionales y territoriales de la localidad priorizada, con el objeto de.

Codelco y la reportabilidad

Este año celebramos 15 años identificando y reportando nuestros impactos en materias económicas, ambiental y social. Además, como miembro de ICMM hemos querido dar un paso más, decidiendo reportar bajo la metodología GRI G4 y la última versión del Suplemento para el Sector Minería y Metales para el periodo comprendido entre el 1 de Enero y e 31 de Diciembre de 2013.

Bajo los nuevos lineamientos de la Guía G4 nos centramos en la descripción del vínculo entre las actividades que componen nuestra cadena de valor y los efectos positivos o negativos, reales o potenciales en nuestros grupos de interés, enfatizando en la centralidad de los temas materiales, entregando mayor profundidad respecto de la estrategia con que la compañía aborda los temas que se definieron relevantes.

Tal como en 2012, hemos generado esta versión resumen del reporte y nuestro Reporte de Sustentabilidad se presenta íntegro en formato web www.codelco.cl/reporte2013, buscando un lenguaje más simple y directo.

Definición de los contenidos del Reporte

Para definir los contenidos del reporte se realizó un estudio orientado al levantamiento de los temas Materiales de Codelco en 2013 a partir de la cadena de valor de la compañía. Este estudio tomó como referencia el listado de aspectos materiales sugerido por GRI junto con el estudio de Partes Interesadas y Reportabilidad realizado por Codelco en 2012.

Un total de 24 aspectos materiales fueron identificados como prioritarios en la gestión 2013 de Codelco. Dada su coherencia interna, éstos fueron agrupados en siete temas materiales que son desarrollados e extensión en este reporte.

Matriz de temas materiales

Importancia para los grupos de interés		<p>Producción Eficiente y Aporte a la Economía Nacional y local</p> <p>El uso y manejo del agua y energía</p> <p>Impacto ambiental de emisiones, vertidos y residuos</p> <p>Diálogo e involucramiento con las comunidades vecinas</p>
	<p>Gestión ética, mecanismos anticorrupción y cumplimiento normativo</p>	<p>Seguridad, salud y desarrollo de los trabajadores</p> <p>Relaciones entre los trabajadores y la dirección</p>
Importancia para la empresa		

Producción eficiente y aporte a la economía nacional y local

Nuestros logros durante 2013: Logramos frenar el alza de costos sostenido en los años anteriores gracias a la generación de ahorros en el marco del Proyecto. Para esto, se implementaron más de 160 iniciativas en toda la Corporación, negociaron más de 200 contratos, y se ejecutó un inclusivo plan comunicacional.

Nuestros desafíos para el 2014: El principal desafío del Proyecto es cumplir con las metas propuestas en cuanto a ahorros y mayor producción definida para este año. Lo anterior permitirá quebrar el alza de costos por segundo año consecutivo.

Aporte de Codelco a la economía nacional

Durante el 2013 generamos USM\$3.889 en excedentes (antes de impuestos), siendo el valor económico generado equivalente a USM\$19.967. La cifra es visiblemente menor a los resultados obtenidos durante 2012. Esta baja se explica debido al actual escenario del precio de los minerales.

Proyectos Estructurales de Producción

Los Proyectos Estructurales tienen por finalidad prolongar en varias décadas la continuidad operacional de las divisiones de Codelco y, en virtud de ello, transformar las reservas de cobre presentes en sus yacimientos (las más grandes del mundo) en excedentes para el Estado de Chile.

Proyecto estructural Ministro Hales

En el año 2013 terminamos la construcción y puesta en marcha de las principales plantas: chancado primario, correa overland, stockpile (Área Seca); molienda, flotación, espesamiento y relaves (Área Húmeda); y domo de concentrado, estación de despacho de ácido y plantas de tostación, de efluentes y de filtros (Complejo de Tostación).

Proyecto estructural Nuevo Nivel Mina El Teniente

Profundizará la explotación de la mina, sumando una superficie cercana a los 2 millones de metros cuadrados, con reservas que ascienden a 2.020 millones de toneladas. Ello permitirá a la División El Teniente continuar por más de 50 años, alcanzando, en régimen, una producción en torno a las 434.000 toneladas anuales de cobre fino.

Proyecto Estructural Mina Chuquicamata Subterránea

Consiste en la transformación del rajo abierto más grande del mundo en una gigantesca operación subterránea, para explotar parte de los recursos que quedarán bajo el actual yacimiento, que dejará de ser rentable durante la próxima década.

Proyecto Estructural Explotación de Sulfuros Radomiro Tomic

Es la opción de continuidad del desarrollo de la mina a rajo abierto de Radomiro Tomic, a través de la extracción y procesamiento de sus reservas de minerales sulfurados.

Proyecto Estructural Expansión Andina 244

Consiste en el aumento de la capacidad de tratamiento de mineral de la División Andina en 150.000 toneladas diarias, para alcanzar 244.000 toneladas por día.

Proyecto Ministro Hales realiza el prestripping minero más grande a nivel mundial

El prestripping (o movimiento de tierras estériles para acceder al cuerpo mineralizado previo al inicio de la explotación) del proyecto Ministro Hales, implicó remover 228 millones de toneladas de material, constituyéndose como el prestripping más grande realizado en la industria minera mundial, con la remoción de 228 millones de toneladas de material estéril, fruto de un trabajo de altos estándares socio - ambientales.

Esta operación permitió cimentar el desarrollo del primer proyecto estructural de nuestra Corporación y consolidar la puesta en marcha de Ministro Hales. A fines del año pasado, se iniciaron las pruebas de puesta en marcha de esta nueva División, la que anualmente producirá 183 mil toneladas métricas de cobre fino y 300 toneladas de plata.

Aporte de Codelco a las economías locales

Midiendo nuestro impacto económico en las comunidades

A fines de 2012 elaboramos un estudio de Participación de la minería, el cobre y la producción de la División en el PIB Regional en 2012. Los principales resultados muestran que la participación del Distrito Norte de Codelco en el PIB de la Región de Antofagasta es de 17,9%; La participación de División Salvador en el PIB de la Región

de Atacama es de 4%; La participación de la División Andina en el PIB de la Región de Valparaíso es de 10,8%.

Contratación local

Las comunas con mayor porcentaje de trabajadores de Codelco son:

Calama

8.279 trabajadores de dotación propia de Distrito Norte viven en Calama, lo que representa un 93% de la dotación propia.

Rancagua

3.832 trabajadores viven en Rancagua, equivalentes al 75,27% del total de dotación propia

Diego de Almagro

1.221 trabajadores de Codelco residen en la comuna, equivalentes al 80% del total de dotación propia;

Los Andes

897 trabajadores de División Andina avecindado en la comuna, alcanzando el 55,79% de la dotación propia

Puchuncaví y Quintero

205 trabajadores cada una lo que equivale al 21% respectivamente.

Nuestra relación con proveedores y contratistas

Nuestra política de adquisiciones establece que las empresas contratistas que se relacionan con Codelco deberán tener en consideración la política de desarrollo comunitario establecida por la corporación. En línea con este principio, Codelco valorará positivamente el accionar de empresas contratistas que:

- Promuevan la contratación de mano de obra local y el desarrollo de proveedores locales.
- Participen en acciones de desarrollo comunitario en el entorno de las operaciones de Codelco en las que presten servicios.
- Codelco promueve el desarrollo de éstas, destacándose la promoción de capacidades en empresas locales pertenecientes a la pequeña y mediana industria. Adicionalmente, Codelco obtuvo el sello Propyme, creado por el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Provisión de Servicios durante 2013

Consumo de bienes y servicios 2013 (en millones de dólares)			
	Bienes	Servicios	Total
Operaciones	2.036	4.387	6.423
Inversiones	509	2.451	2.960
Total	2.545	6.837	9.382

Adquisición de bienes y servicios 2013 (en millones de US\$)			
	Nacional	Internacional	Total
Bienes	1.847	176	2.023
Servicios	5.109	6	5.115
Total	6.956	182	7.138

Homologación de Estándares de temas de Seguridad y Salud Ocupacional

Durante el año 2013, Codelco y la Asociación de Grandes Proveedores Industriales de la Minería (Aprimin) firmaron un acuerdo de Homologación de Estándares en materias de seguridad y salud ocupacional, en lo referente a cursos de inducción, exámenes de salud y requisitos a los vehículos livianos.

Nuestros desafíos

Sobre la base de la Política Contractual de Codelco, la Gerencia de Abastecimiento tiene como objetivo estratégico establecer sólidos lazos y relaciones colaborativas con nuestros proveedores de bienes y servicios. De esta forma, junto con propender a una mayor eficiencia y productividad, se pretende promover, generar y mantener condiciones de trabajo equilibradas, sanas y seguras.

Dentro de las principales iniciativas para el próximo quinquenio están:

Fortalecimiento de la Gestión de Servicios de Terceros: Se busca fortalecer la implementación de la metodología de gestión basada en indicadores de desempeño y resultado, para así dar cumplimiento a la promesa de valor del contrato.

Uso y manejo del agua y energía

En Codelco hemos desarrollado estrategias corporativas de gestión y establecido dos estándares ambientales a implementar en toda la Corporación para elevar los niveles de desempeño en cada materia, el de Eficiencia Energética y Cambio Climático y el de Recursos Hídricos y Riles. De esta manera se elaboran planes de gestión para aplicar las guías establecidas en 2013 para cada estándar.

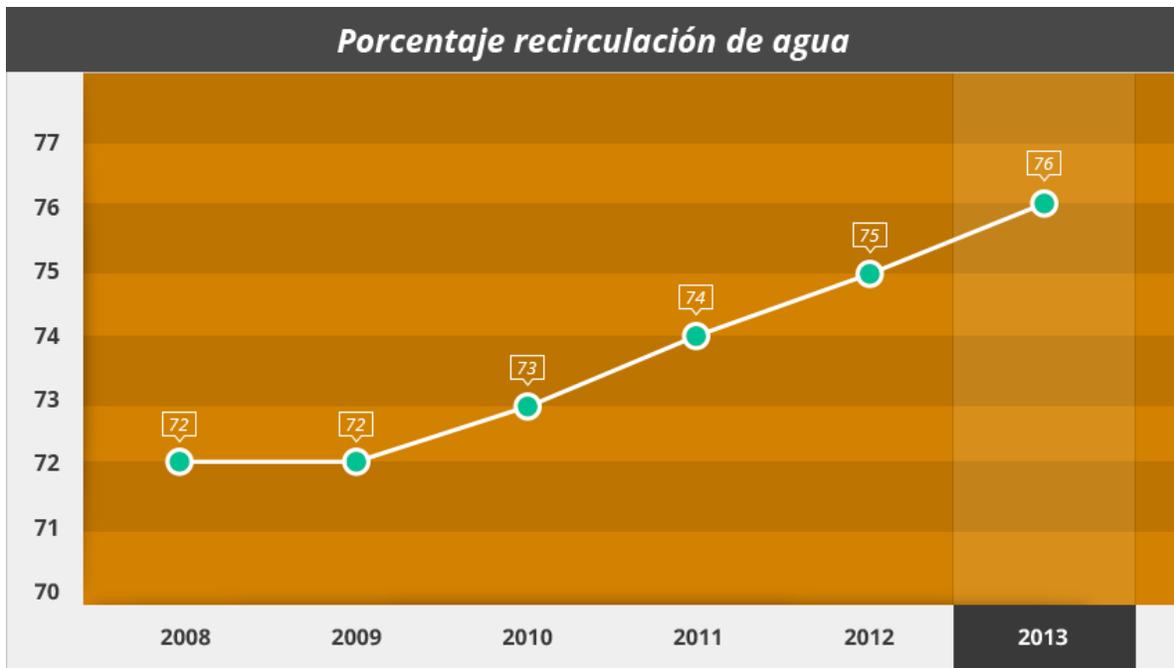
Gestión de Recursos Hídricos

El agua es un recurso determinante y condición necesaria para la operación y desarrollo de toda actividad minera debido a la necesidad de su utilización en el proceso de obtención de minerales. En este contexto, la Estrategia Corporativa de Recursos Hídricos está orientada a garantizar el suministro de agua necesaria para la operación de las Divisiones y desarrollo de los proyectos de la Corporación para un nivel de seguridad determinado, al mínimo costo y de manera sustentable.

Como usuario responsable del agua, en nuestras distintas operaciones seguimos este lineamiento estratégico a través de una gestión hídrica que se focaliza en asegurar la disponibilidad de agua y prevenir y controlar los impactos ambientales relacionados con los recursos hídricos. En materia de disponibilidad, nos preocupamos del control de extracciones de agua desde las fuentes y, fundamentalmente, de la reducción de la demanda de agua a través de la eficiencia hídrica, que busca maximizar el reciclaje y disminuir los consumos de cada tonelada seca de mineral procesado.

Uso y manejo del agua

En materia de gestión de recursos hídricos la captación de agua en Codelco en 2013 disminuyó en un 1,2 %. En cuanto la recirculación, esta aumentó con respecto a 2012 alcanzando un 76 %, continuado con esta tendencia presentada en los últimos 5 años.



Todas las descargas de la Corporación cumplen con la legislación nacional asociada. De este modo, se cumple con no afectar cuerpos de agua. Este es un esfuerzo de la Corporación hacia la reducción de cualquier impacto.

Uso eficiente del agua en el distrito norte

Permanentemente el Distrito de Operaciones Norte, ha presentado altos niveles de recirculación de agua, superando en el caso de las Divisiones Chuquicamata y Radomiro Tomic el 80% en los últimos años.

Esto obedece a una estricta cultura de uso consciente de los recursos hídricos y a la implementación de planes de gestión que se focalizan en la reducción de la demanda de agua a través de la eficiencia hídrica, logrando maximizar el reciclaje y disminuir los consumos de cada tonelada seca de mineral procesado.

Es por esto que las operaciones de las Divisiones más jóvenes y los proyectos futuros que se desarrollarán en la zona norte, contemplan como todas las demás Divisiones, identificar y evaluar permanentemente oportunidades de uso eficiente de recursos hídricos, cumpliendo con el Estándar Corporativo en esta materia.

Energía y Cambio Climático

A partir del año 2008 Codelco ha estructurado un sistema de gestión de energía cuyo objetivo es contribuir al resultado del negocio, con una gestión tanto de la realidad operativa actual, a través de mejorar los indicadores específicos del uso de energía en los procesos productivos, como de la mirada de futuro, haciéndose cargo de la eficiencia energética en los proyectos y fortaleciendo el desarrollo de nuevas fuentes de energía. Este sistema se ha estructurado en base a cuatro focos: gestión de contratos existentes, gestión de eficiencia energética en procesos, energías renovables y eficiencia energética en proyectos de inversión.

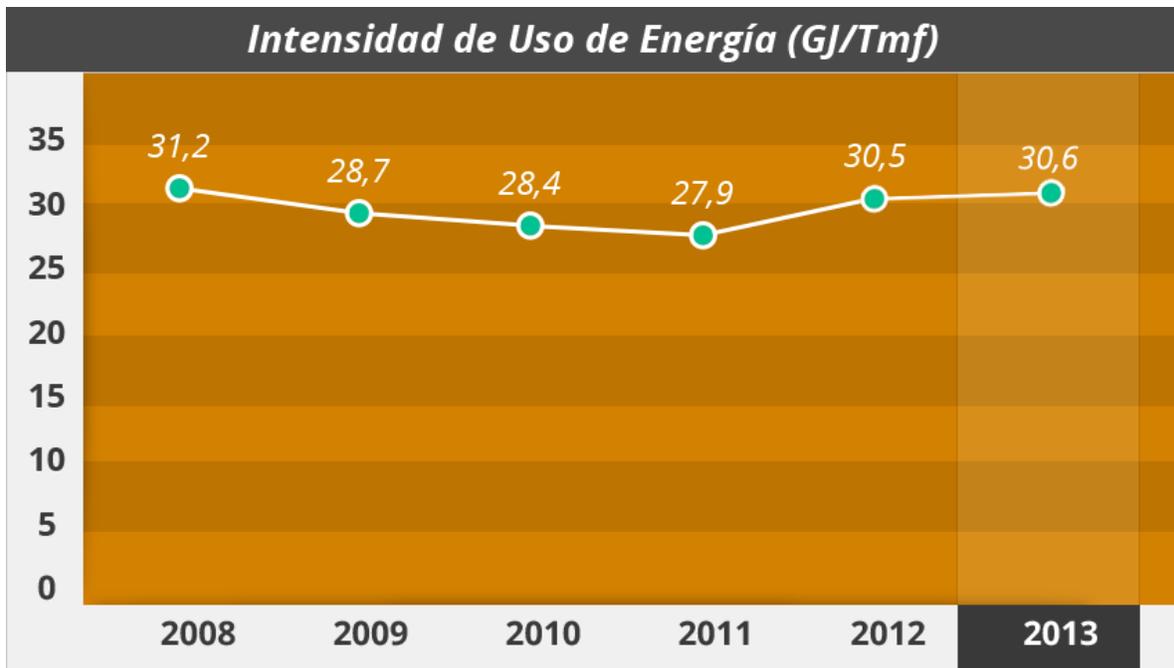
Específicamente en la gestión de energías renovables Codelco busca la reducción de costos y de las emisiones de gases con efecto invernadero de sus operaciones. En este ámbito se ha explorado los siguientes aspectos:

- Incorporación de energía solar en el calentamiento de electrolito en la planta de EO de División Gabriela Mistral y SBL en División Chuquicamata,
- Generación de energía eléctrica aprovechando la energía mecánica del transporte de relaves en El Teniente,
- Incorporación de energía solar fotovoltaica u otra en el sistema de extracción de agua de Ojos de San Pedro y
- Uso de biomasa en calefacción en División Andina.

El uso de la energía

El consumo total de energía directa e indirecta en 2013 fue de 47,47 petajoules (PJ) equivalentes a 13.186 gigawatts-hora (GWh), siendo un 2,7% menor al año 2012. De este consumo de 2013, el 48% fue de tipo indirecto (electricidad).

La intensidad de uso de energía es de 30,55 Gj/tmf, nivel que presenta un leve incremento en comparación a los niveles del año 2012 donde la intensidad del uso era de 30,5 Gj/tmf



Intensidad de gases efecto invernadero

Respecto de la intensidad de las emisiones de GEI, sobre un total de 5,757 emisiones, la intensidad corresponde a un 3,54. La medida para calcular corresponde a la producción total de la corporación basa en TMF.

Cálculo de la intensidad de las emisiones de GEI		
		Explique qué medida (el denominador) se ha utilizado para calcular
Emisiones totales	5,757	Producción total de la Corporación, en TMF
Medida específica de la organización	1,6217	
Intensidad	3,54	

*Tanto las emisiones como la producción total no consideran las operaciones de El Abra y Anglo Sur, donde Codelco mantiene participación societaria.

*La producción total ha sido obtenida de las estadísticas de Cochilco (www.cochilco.cl).

*La intensidad de producto tiene como unidad [Ton CO₂eq/TMF

Innovación energética: Crucial para el control de costos

La Planta Termosolar Pampa Elvira Solar, que abastecerá de energía limpia a División Gabriela Mistral, es un claro ejemplo de nuestro esfuerzo por ser más eficientes. La planta aportará 54.000 MWh/año calóricos promedio, lo que permitirá a la División reemplazar el 85% del combustible fósil que utiliza para producir cátodos electroobtenidos. Con ello, División Gabriela Mistral dejará de emitir 15 mil toneladas al año de CO₂ y ya no se realizarán los casi 250 viajes de camión para trasladar el combustible.

Calama Solar 3, ubicada en pleno corazón del desierto de Atacama, es la primera Planta Fotovoltaica Industrial del país. Esta obra también representa un importante avance en materia de eficiencia energética, pues se trata de la puesta en marcha de una fuente de energía no tradicional, limpia y renovable, como es la energía solar. La iniciativa consideró una inversión privada de 3,5 millones de dólares y permitirá inyectar 1 Megawatt de potencia a las zonas industriales de la División Chuquicamata. La planta tiene capacidad de generar 2,69 GWh/ al año y representa una disminución de 1.680 toneladas anuales de emisiones de CO₂.

División Salvador no se quedó atrás en materia de innovación energética. Los elevados precios que presenta la energía eléctrica actualmente, hicieron reflotar un proyecto que permitiera aprovechar la misma cantidad de agua empleando instalaciones y equipos más modernos en la Unidad Hidroeléctrica compuesta por la Central Montandon y la Central Salvador, esta última en funcionamiento desde 1977. Una nueva máquina generadora de electricidad permitirá aumentar en casi 600 kilowatts la generación propia.

Utilizando la misma cantidad de agua, estamos llegando a los 3 Megawatts de generación total. *Gracias al diferencial obtenido con la Central Salvador, existe un ahorro de cerca de 1 millón de dólares al año por concepto de compra de energía.* Hoy, lo que queda es hacer el reemplazo de la maquinaria de la Hidroeléctrica Montandon, la que también nos proporcionará otro diferencial de energía tan importante como el obtenido por la Central Salvador.

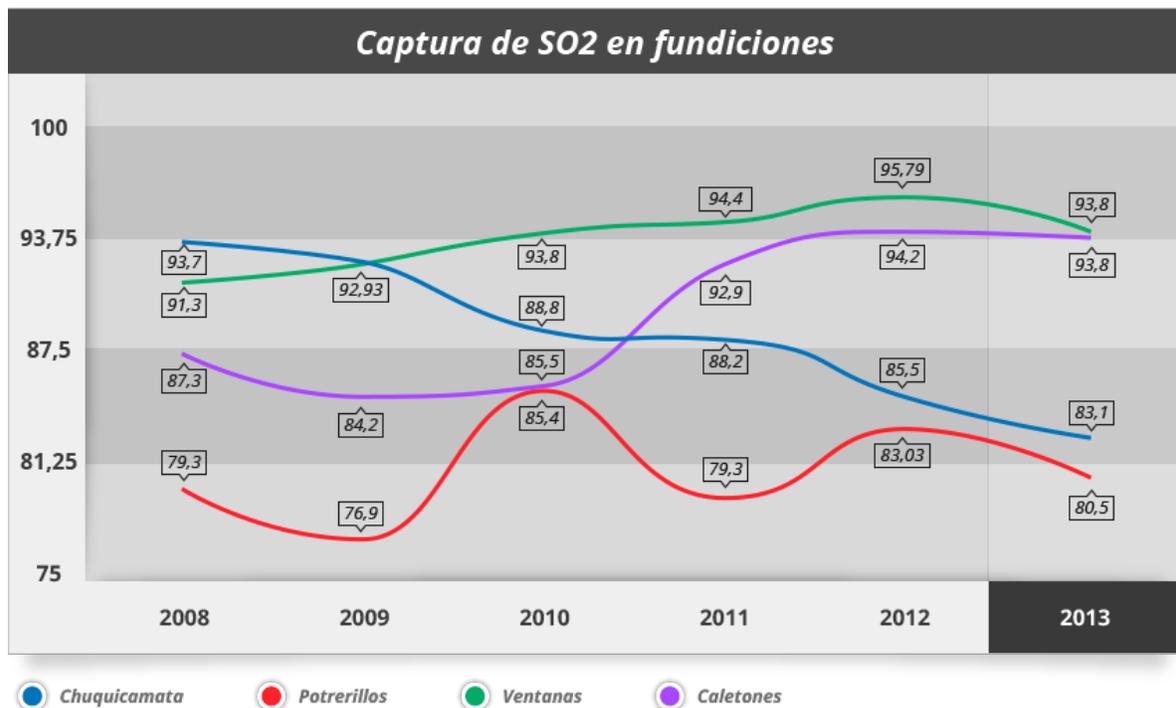
Impactos Ambientales:

Emisiones, Vertidos y Residuos

Emisiones de fundiciones

Todas las fundiciones de Codelco, han cumplido con los límites anuales de emisión.

Codelco cuenta con cuatro fundiciones de concentrado de cobre que generan, principalmente, emisiones de dióxido de azufre (SO₂) y arsénico (As). Estas fundiciones se rigen por normas de emisión y por planes de descontaminación para las ciudades que estos planes se aplican.



Emisión de residuos Líquidos

De 29 puntos de descarga reconocidos en 2009 hemos logrado reducir a sólo 15, de los que sólo 7 presentaron volúmenes de descarga en 2013, cumpliendo en su totalidad con los límites de calidad que exigen la normativa.

Residuos Industriales sólidos

En 2013 la generación total de residuos sólidos se redujo en un 20 % con respecto al año anterior

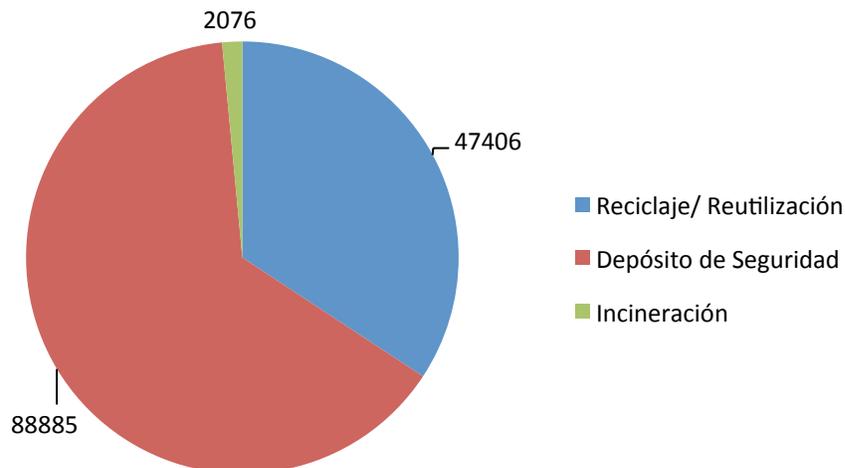
En Codelco, cada División cuenta con centros manejo de residuos en los que son clasificados y enviados a destinos finales autorizados, buscando minimizar la generación de residuos industriales sólidos y controlando potenciales impactos al medio ambiente.

Generación de Residuos 2013 (toneladas)

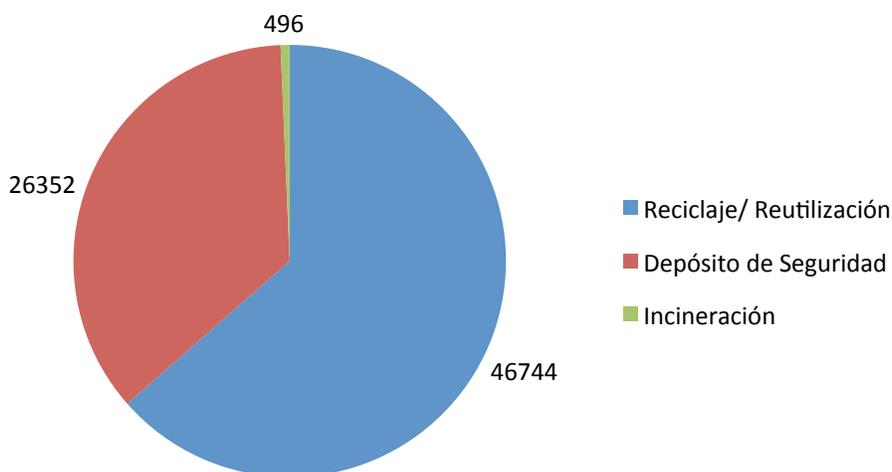
División	Peligrosos	No Peligrosos
Radomiro Tomic	1.711	3.963
Chuquicamata	43.977	25.501
Ministro Hales	1.305	859
Gabriela Mistral	573	1.346
Salvador	2.599	2.191
Ventanas	45.735	967
Andina	2.665	10.882
El Teniente	39.300	27.114
Total	137.865	72.823

La totalidad de los residuos generados es dispuesta en depósitos de seguridad, rellenos sanitarios o enviados a empresas recicladoras o de tratamiento autorizadas.

Residuos Peligrosos por tipo de Destino Final (toneladas)



Residuos No Peligrosos por tipo de Destino Final (toneladas)



Uso de Materias Primas

La materia prima base de nuestro proceso productivo es la roca mineral, que contiene cobre y otros metales.

Materias primas y ley de minerales 2013 (en millones de toneladas secas)					
División	Mina	Mineral Procesado		Ley de Mineral (%)	
		Sulfuros	Óxidos	Cobre	Molibdeno
Radomiro Tomic	Rajo (Radomiro Tomic)	22,5	52,2	0,6	0,01
Chuquicamata	Rajo (chuquicamata)	36,1		0,7	0,03
	(Rajo) expansión norte mina Sur		10,9	1,2	
Ministro Hales	Ministro Hales	0,5	1,3	1,7	
Gabriela Mistral	Mina Gabriela Mistral		33,4	0,5	
Salvador	Subterranea (Inca)	5,3		0,5	0,01
	Rajo (Damiana)		4,4	0,5	
	Rajo (Campamento antiguo)	3,5		0,6	0,01
Andina	Subterránea (Río Blanco)	12,5		0,9	0,05
	Rajo (Sur Sur)	19,0		0,7	0,02
El Teniente	Subterranea (El Teniente)	50		0,9	0,01

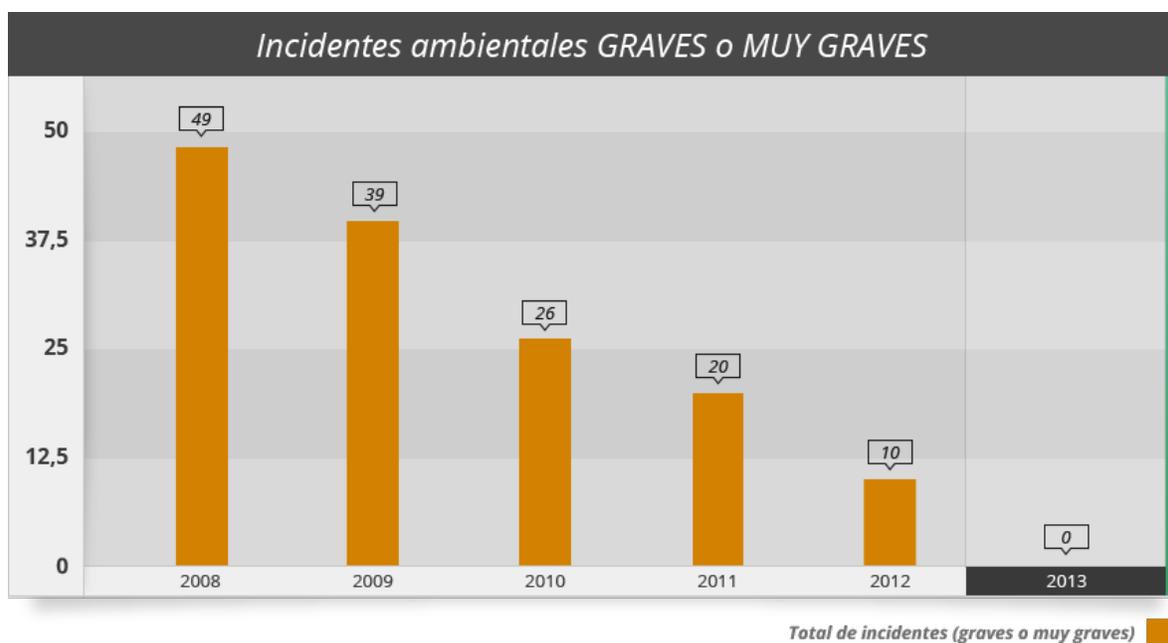
Gestión de Incidentes ambientales

Codelco en 2013 aplicó la nueva Norma Corporativa de Gestión de Incidentes Ambientales, dando con ello, un carácter prioritario a la identificación y registro de cada incidente que tuviese un impacto al medio ambiente.

Con la aplicación de esta norma Codelco modificó la forma en que se reportan los incidentes ambientales. Esta nueva normativa corporativa busca el análisis de los posibles impactos que pudieran tener los incidentes ambientales, más que castigar su mera ocurrencia promoviendo el reporte y aprendizaje a partir de estos.

En 2013, no se registraron incidentes de categoría grave o muy graves.

Incidentes Ambientales Graves y Muy Graves (2008 a 2013]



Diálogo e Involucramiento con las Comunidades Vecinas

La gestión en materia de desarrollo comunitario estuvo marcada por la elaboración de guías para la implementación de los estándares en materia de Desarrollo Comunitario, Relaciones Comunitarias y Pueblos Originarios, con el propósito de sistematizar y homologar el trabajo de las ocho divisiones de Codelco con las comunidades de su área de influencia.

Las cuatro herramientas comunitarias de Codelco son:

- **Determinación de área de influencia y priorización de localidades**, tiene por objetivo identificar y delimitar el área de influencia de un proyecto u operación y priorizar localidades de acuerdo a criterios relacionados con posibles impactos de Codelco y riesgo para la operación o proyecto.
- **Mapa de grupos de interés para las relaciones y desarrollo comunitario**, busca identificar, conocer y priorizar a todos aquellos grupos que puedan ser afectados, se sientan afectados o puedan afectar positiva o negativamente la operación o un proyecto de Codelco.
- **Generación y gestión de mesas de trabajo**, apunta a constituir mesas de trabajo como una instancia de relacionamiento permanente y trabajo conjunto entre Codelco y las localidades priorizada de las áreas de influencia de las diferentes divisiones.
- **Plan anual de desarrollo y relacionamiento comunitario divisional**, tiene como objetivo apoyar y viabilizar el cumplimiento del Plan de Negocio Divisional, en el marco de la política de Desarrollo Sustentable, de los estándares socioambientales, guías y herramientas comunitarias de la Corporación.

En el contexto del modelo de desarrollo comunitario Codelco, se ha establecido que la principal forma de relacionarse con las comunidades aledañas a las operaciones y proyectos de inversión, es a través de mesas de trabajo en las localidades priorizadas. Las que deben estar integradas por representantes de todas las organizaciones sociales de base, funcionales y territoriales, con el objeto de establecer un diálogo transparente, fluido y directo; junto con el desarrollo de un trabajo colaborativo y de beneficio mutuo.

Durante el año 2013 las divisiones se relacionaron con un total de 64 mesas de trabajo, en localidades priorizadas de sus áreas de influencia.

Codelco abre canal directo con la comunidad

Con la finalidad de tener un sistema permanente de escucha hacia las comunidades vecinas, autoridades y partes interesadas, Codelco extendió a todas sus divisiones el Sistema de Reclamos y Sugerencias Socioambiental, que busca mejorar su gestión en materia socioambiental, permitiendo la recepción de reclamos y consultas dando respuesta en un plazo máximo de 5 días.

El sistema opera a través del número telefónico gratuito 800 222 600, que atiende las 24 horas del día, los 7 días de la semana, disponiendo además del correo electrónico contactosocioambiental@codelco.cl. Todos estos servicios están disponibles en la página web de Codelco y son difundidos periódicamente por cada una de las divisiones.

Desarrollo local

La Corporación, buscando aportar al desarrollo local, continuó y potenció la ejecución de proyectos de desarrollo comunitario, a través de su programa JUNTOS, en alianza con organizaciones sociales e instituciones públicas y privadas del entorno de sus operaciones y proyectos de inversión. En total, se apoyaron 479 proyectos comunitarios por un monto superior a los US\$ 10 millones durante el año 2013, los cuales se ven reflejados en un total de 137 convenios de cooperación.

Por otro lado, se destinaron recursos de excedentes SENCE de Codelco para becas sociales de capacitación, que contribuyen a promover la empleabilidad local, principalmente en las áreas de influencia de las operaciones y proyectos de inversión. El año 2013 se distribuyó en 3 programas:

- a) VETA MINERA, 19 cursos de capacitación en oficios para la minería en alianza con la industria minera y Fundación Chile.
- b) Programa JUNTOS, 163 cursos de capacitación beneficiando a las comunidades más cercanas a nuestras faenas.
- c) Acuerdo con contratistas 2013, 71 cursos para capacitación de trabajadores de terceros, donde se busca capacitar en competencias mineras.

En total se realizarán 253 cursos que se ejecutarán el año 2014, por un monto total de USD 5.006.606.

Todos los cursos de capacitación a través de los excedentes SENCE se implementarán en nuestras áreas de influencia, especialmente en las localidades o sectores más

impactados de nuestras operaciones y se orientarán a: capacitación en oficios para la minería, herramientas para el desarrollo comunitario y nuevos usos del cobre.

Inversión total de desarrollo comunitario año 2013

INVERSIONES DESARROLLO COMUNITARIO	MONTO TOTAL (M USD)
Convenios de Cooperación Divisionales*	10.585.016
Excedentes SENCE	5.006.606
Fundación Desarrollo San Antonio Siglo XXI	347.369
Fondo Corporativo de Inversión Social (FIS)	306.914
Monto total	16.245.905

* Se incluyen los convenios de cooperación de Mejillones

Pueblos originarios

Algunas divisiones de Codelco están emplazadas en áreas cercanas a comunidades indígenas. Para el desarrollo armónico de esta convivencia, la Corporación ha implementado el estándar de Pueblos Originarios, cuyo principio apunta a *contribuir al desarrollo de los pueblos originarios, reconociendo sus particularidades y respetando ampliamente sus intereses, formas de organización, costumbres y modos de vida.*

Incorporando a las redes sociales como canales de difusión y comunicación

Durante 2013, analizamos los contenidos digitales desplegados por nuestra Corporación en sus diferentes plataformas web, tomando como consideración la organización de sus sitios y perfiles en redes sociales, la capacidad de respuesta de nuestra empresa de cara a los usuarios, la forma de mostrar los datos, la capacidad comunicativa de los contenidos y la coherencia entre dichos contenidos y los valores enunciados por Codelco.

Diseñamos e implementamos una estrategia destinada a potenciar las cuentas corporativas de Codelco en las redes sociales de mayor uso en Chile, logrando una clara diferenciación de los mensajes que se difunden a través de cada una de ellas, en sintonía con los usuarios que los leen y comparten. De este modo, las cuentas de Facebook, Twitter, Flickr y YouTube, crecieron entre un 75% y un 90% respecto a los seguidores en el periodo enero-diciembre.

Salud y Seguridad laboral

Un compromiso con los trabajadores

La gestión de seguridad y salud de los trabajadores en Codelco es nuestro valor fundamental. Esta gestión se materializa en el Proyecto Estructural de Seguridad y Salud Ocupacional, PESSO. La ejecución de este proyecto ha sido crucial, pues tiene por objetivo controlar y eliminar los accidentes graves, fatales y las enfermedades profesionales.

PESSO tiene cinco focos estructurales:

- 1. Estándares de Control de Fatalidades (ECF)**
- 2. Estándares de Salud en el Trabajo (EST)**
- 3. Liderazgo**
- 4. Seguridad Conductual**
- 5. Aprendizaje**

Adicionalmente y como parte de su estrategia, se ha incluido la gestión de riesgos críticos, la estandarización de los criterios de desempeño para la empresas contratistas a través de un reglamento especial de SSO, RESSO.

En el periodo 2011 al 2013 Codelco ha invertido US\$206 millones para la ejecución de su proyecto estructural de Seguridad y Salud Ocupacional, PESSO.

Nuestros esfuerzos en Salud y Seguridad Ocupacional: el PESSO

La estrategia de gestión de la seguridad y salud de nuestros trabajadores ha tenido un positivo resultado en los indicadores de desempeño de la seguridad y salud ocupacional (SSO), tanto en los trabajadores propios como contratistas, cuyo impacto trasciende los límites de la empresa, aportando a las familias y por ende a la comunidad en su conjunto.

Hemos establecido indicadores de desempeño preventivos y de resultados, que desafían permanentemente nuestra gestión. La corporación evalúa de manera regular en el tiempo, sus metas de desempeño; realiza auditorías de verificación en las operaciones y en los proyectos tanto en aspectos de seguridad, como de salud

ocupacional, de higiene industrial y de ergonomía. Asimismo, incluye el monitoreo y evaluación de los estándares de seguridad conductual, de liderazgo y la comunicación de los aprendizajes obtenidos luego de la investigación de los eventos o situaciones de relevancia en SSO.

Nuestros logros durante 2013

- Reducción histórica de la tasa de frecuencia global (propios y contratistas), alcanzando 1,26 accidentes por millón de horas trabajadas.
- La División El Teniente, no registró fatalidades por primera vez en su historia y la División Chuquicamata mantuvo esta condición por segundo año consecutivo.
- Por primera vez en la historia, la Casa Matriz, no presentó accidentes con tiempo perdido.
- Además, se implementó para todas las divisiones y para la Vicepresidencia de Proyectos, los módulos de SAP EHS, que permitirá sistematizar toda la información de la gestión de SSO en una plataforma única y trazable para toda la compañía. A diciembre de 2013, este sistema permitió contar con la tasa de frecuencia global en línea.

Nuestros desafíos para el 2014

1. Cero accidentes con consecuencias fatales.
2. Instalar el Reglamento Especial para las Empresas Contratistas (RESSO)
3. Instalar y consolidar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de Codelco (SGSSO).
4. Avanzar en la gestión de los riesgos críticos en SSO.

Indicadores de Desempeño

Número y frecuencia de Accidentes, días perdidos y fatalidades por división y por sexo de los trabajadores propios

PERSONAL PROPIO						
División/VP	Genero	Total de Accidentes	Accidentes con Tiempo Perdido	Indice Frecuencia de Accidentes	Días Perdidos por Accidentes (*)	Fatalidades
Radomiro Tomic	Femenino					
	Masculino	3	2	1,38	258	1
Chuquicamata	Femenino	2				
	Masculino	54	16	1,39	2061	
Ministro Hales	Femenino	1			172	
	Masculino					
Gabriela Mistral	Femenino					
	Masculino	1				
Salvador	Femenino	2	1	4,47	4	
	Masculino	56	7	2,54	552	
Andina	Femenino					
	Masculino	12			424	
Ventanas	Femenino					
	Masculino	14	10	5,95	515	
El Teniente	Femenino	4				
	Masculino	109	14	1,51	2432	
Casa Matriz	Femenino					
	Masculino					
Vicepresidencia de Proyectos (VP)	Femenino	1				
	Masculino	1				
Total		260	50	1,35	6418	1

Incluye accidentes laborales leves.

Días perdidos se contabilizan de acuerdo a lo establecido en la Ley 16.744

Número y frecuencia de Accidentes, días perdidos y fatalidades por división y por sexo de los trabajadores contratistas

CONTRATISTAS						
División/VP	Genero	Total de Accidentes	Accidentes con Tiempo Perdido	Indice Frecuencia de Accidentes	Días Perdidos por Accidentes (*)	Fatalidades
Radomiro Tomic	Femenino	3				
	Masculino	30	10	1,17	691	
Chuquicamata	Femenino	3				
	Masculino	50	7	0,48	111	
Ministro Hales	Femenino	4				
	Masculino	27	2	0,41	83	
Gabriela Mistral	Femenino	3				
	Masculino	31	4	0,71	221	
Salvador	Femenino	5				
	Masculino	124	15	1,64	407	
Andina	Femenino	3	1	1,35	23	
	Masculino	135	23	1,84	1548	
Ventanas	Femenino					
	Masculino	19	3	1,38	53	
El Teniente	Femenino	11	2	1,37	12	
	Masculino	210	38	1,65	2676	
Casa Matriz	Femenino					
	Masculino					
Vicepresidencia de Proyectos	Femenino	24	1	0,33	3	
	Masculino	479	47	1,43	3231	3
Total		1161	153	1,23	9059	3

Incluye accidentes laborales leves.

Días perdidos se contabilizan de acuerdo a lo establecido en la Ley 16.744

Desarrollo de los trabajadores y relación con la Dirección

Comprometidos con el desarrollo profesional de nuestros trabajadores

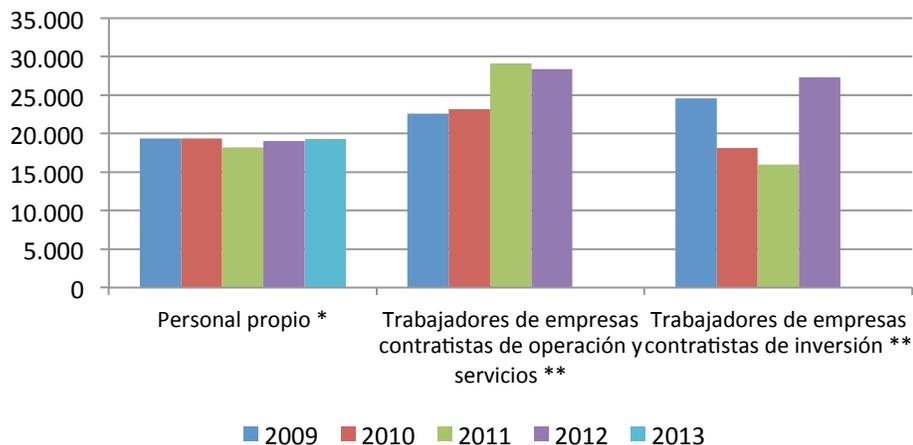
En Codelco formamos un equipo de hombres y mujeres comprometidos con el liderazgo de la compañía en la industria minera, para contribuir con ello al progreso del país. Nuestro valor central es el respeto a la vida y dignidad de las personas, sobre la base de una cultura de excelencia acorde con nuestros valores, estrategias y desafíos.

¿Quiénes son nuestros trabajadores?

En 2013 generamos empleo directo e indirecto para 66.979 personas, y en nuestra dotación propia, un 8,5% son mujeres.

En 2013, contamos con 19.242 trabajadores propios y 47.737 trabajadores de empresas contratistas.

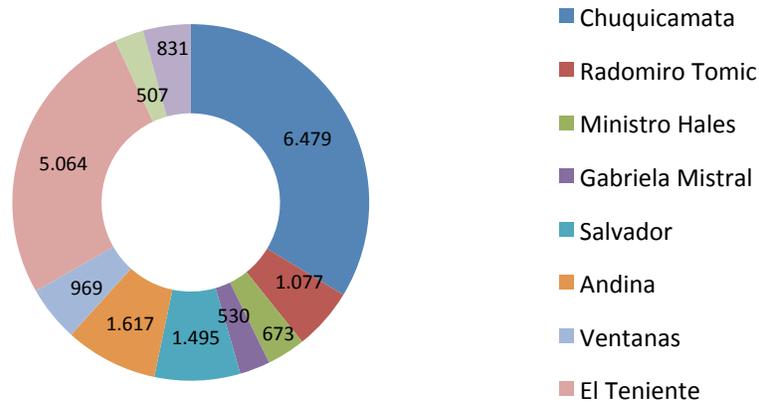
Empleo directo al 31 de Diciembre



* Incluye dotación de Gabriela Mistral, nueva División desde enero de 2013.

** Prestan servicios bajo régimen de subcontratación (Ley 20.123). Desde 2012, Codelco mide la participación de contratistas con el indicador a Tiempo Completo (Full Time Equivalent, FTE).

Distribución dotación propia 2013

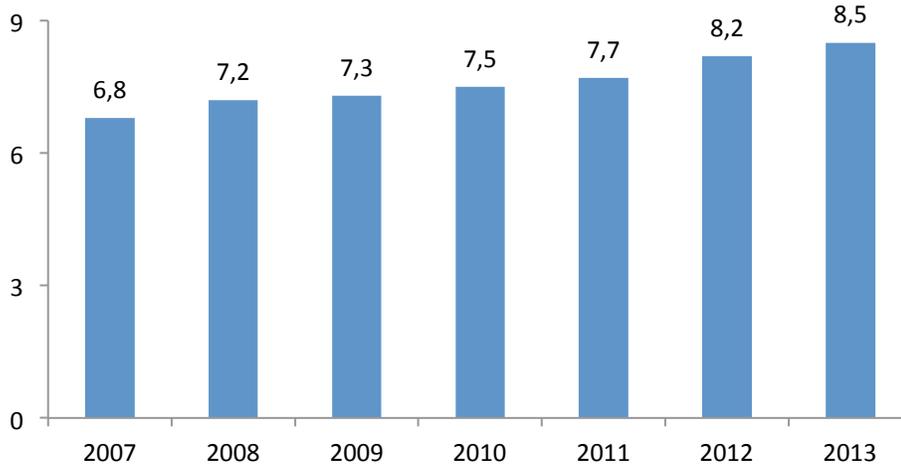


Participación Femenina en nuestra fuerza laboral

En Codelco creemos en la importancia de la diversidad en nuestra planta laboral. Nuestros esfuerzos por estimular la participación de la mujer nos sitúa con resultados por sobre la media nacional.

En 2013 consolidamos la tendencia al alza en el número de mujeres que se incorporan a nuestra dotación, pasando de un 8,2% en 2012 a un 8,5%.

Participación femenina (%)



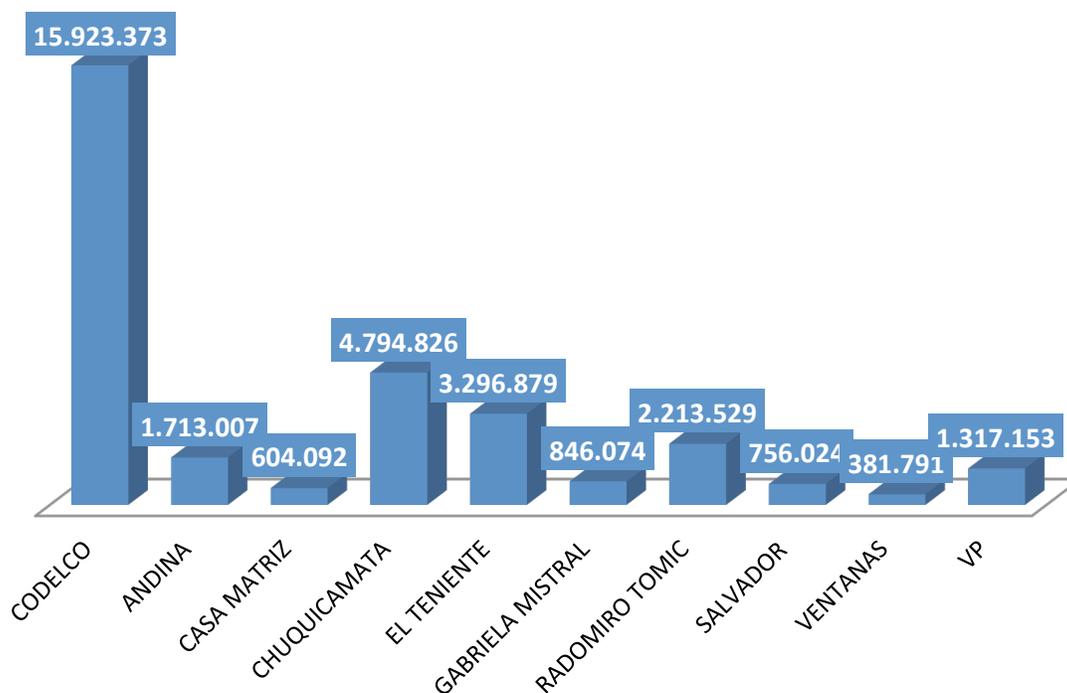
Aumento de mujeres en la Corporación:

Fundamental para cumplir con nuestras metas y desafíos

Codelco se ha transformado en la empresa de la gran minería con mayor presencia femenina en la industria nacional: un 8,5% de su dotación, aproximadamente 1.600 personas, son mujeres. Si bien hoy contamos con 6 veces más ejecutivas y profesionales que hace 15 años, debemos integrar a más mujeres en funciones de mayor responsabilidad. Para lograr esto, estamos aplicando elementos de discriminación positiva, a través de políticas de atracción, selección y retención de talentos, nuestra empresa da oportunidades al desarrollo laboral y profesional de las mujeres. A su vez, nuestras trabajadoras adquieren mayor expertis y competitividad desempeñándose en Codelco, que es una empresa de clase mundial.

Programas de Capacitación y desarrollo de capital humano

En 2013 se invirtió un total de USD\$ 15.923.373 en actividades de capacitación.



Las horas totales de capacitación en 2013 fueron 16.318. De las cuales un 91,7% fue a trabajadores propios.

Durante 2013 mantuvimos una alta convocatoria a nuestros cursos. De los 1.591 ofrecidos obtuvimos un total de 52.325 inscripciones. De este número, un 97,14% corresponde a trabajadores propios, en dónde un 10,8% fueron mujeres. Esto significa que nuestros trabajadores tuvieron la oportunidad de participar en dos o más cursos de capacitación ofertados a lo largo de nuestras divisiones.

Promedio horas de instrucción	38,16
--------------------------------------	--------------

Programas de gestión de habilidades y de formación continúa

En Codelco separamos la formación en dos grandes dimensiones: Formación esencial y Formación para el despliegue de capacidades. La primera se hace cargo del ciclo de vida del trabajador (Inducción, Desarrollo y Egreso) con foco en procedimientos, normativas, etc., para cubrir todo lo que cualquier trabajador de Codelco debe saber para trabajar aquí. La segunda es la formación que genera competencias y habilidades en los trabajadores para que puedan desempeñar mejor su actual cargo o para que puedan prepararse para un cargo futuro. Por lo tanto reportamos Formación para el Despliegue de Capacidades como un todo, sin dividir por programas, pues el listado sería interminable.

Formación en Materias de Derechos Humanos

El Código de Conducta de Negocios de Codelco está basado en tratados internacionales, leyes, normas y reglamentos que son aplicables a Codelco y que debemos cumplir, como: Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU), Derechos del Niño de las Naciones Unidas, Convenio 138 de la Organización Internacional del Trabajo, PACI, GR y, Código del Trabajo y leyes complementarias, entre otros.

Relación con los trabajadores contratistas

En 2013 un total de 5.092 proveedores fueron parte de nuestra cadena de valor. De ellos, un 92,3% fueron proveedores nacionales basados a lo largo del país.

Fieles a nuestra carta de valores, ejercemos todos los derechos y deberes en nuestro rol de Empresa Mandante. Esto significa fiscalizaciones en terreno que dan cuenta del estado de cumplimiento de materias legales, contractuales, de salud y seguridad y otras de importancia para los trabajadores contratistas.

Por otra parte y, hemos incorporado en nuestras bases de licitación, exigencias a las empresas colaboradoras, tendientes a mejorar estándares y condiciones laborales de los trabajadores contratistas. Con ello, quienes ejecuten tareas al interior de los recintos productivos de la Corporación tiene derecho a percibir, conforme corresponda, distintos beneficios asociados a productividad, educación superior y vivienda, entre otros.

Relación entre los trabajadores y la dirección

Durante los últimos años, al mismo tiempo de asegurar el financiamiento de sus proyectos estructurales, Codelco requiere hacer transformaciones en sus prácticas y procesos para mejorar la competitividad y mantener su liderazgo en la industria minera. En tal sentido, la administración ha impulsado un proceso de participación y dialogo laboral que convoca a todos los estamentos de la empresa: administración, trabajadores y organizaciones sindicales, transformándolo en uno de los ejes de la gestión de las personas. El objetivo es avanzar juntos hacia una cultura laboral basada en la confianza, la transparencia y la interlocución constructiva, instalando la sustentabilidad futura de la empresa como épica y compromiso ético de nuestra gestión presente.

Sindicalización y espacios de trabajo conjunto

Orgullosamente decimos que existe un alto grado de sindicalización y que la dirección respeta las garantías y facilidades establecidas en el Código del Trabajo respecto de las organizaciones sindicales y sus dirigentes.

El 99,5% de los trabajadores operativos (rol B) de Codelco se encuentran afiliados a organizaciones sindicales y aproximadamente el 60,5% de sus supervisores, rol A, también lo están. Lo anterior implica que la sindicalización de la dotación propia alcanza un índice de 88,4%.

Sindicalización 2013 Dotación Propia											
División	Chuquicamata	Radomiro Tomic	Ministro Hales	Gabriela Mistral	Salvador	Andina	Ventanas	El Teniente	Casa matriz	VP	Codelco
Sindicalización	95,7%	86,8%	47,0%	71,3%	91,1%	91,4%	88,5%	94,5%	57,4%	48,4%	88,4%
Número de Sindicatos	7	2	1	2	3	3	2	7	2	1	30

Fuente: Gerencia de Relaciones Laborales

Los trabajadores participan en el Directorio de Codelco con dos representantes, uno de la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC) y, otro de la Asociación Gremial Nacional de Supervisores del Cobre (ANSCO) en conjunto con la Federación de Supervisores del Cobre (FESUC). De esta forma, cualquier modificación organizativa o de gestión que en este órgano se determine es conocida por los trabajadores.

En Codelco existe un activo Proceso de Participación y Diálogo Laboral, lo que ha permitido suscribir una serie de acuerdos que han caracterizado las relaciones laborales en la Corporación. Durante el año 2013 se avanzó en la implementación del “Acuerdo Marco: Diálogo Laboral para el Futuro y la Competitividad de Codelco” con la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC) trabajando conjuntamente con las organizaciones sindicales en los Consejos del Acuerdo Marco (Capital Humano, Competitividad y Sustentabilidad).

La generación de acuerdos, nuestro principal logro

Durante el 2013, los principales logros se enmarcaron en la instalación, a nivel corporativo y divisional, del proceso de Participación y Diálogo Laboral a través del funcionamiento periódico de las instancias de trabajo conjunto entre la Administración y los Directivos de las Federaciones de Trabajadores de Codelco (FESUC y FTC).

Además, con fecha 29 de Abril de 2013, se suscribió entre la Vicepresidencia de Recursos Humanos de Codelco y la Directiva Nacional de la Federación de Sindicatos de Supervisores y Profesionales de Codelco (FESUC) , el "Acta de Acuerdo sobre el sistema de Gestión del Desempeño (SGD)".

Mirando hacia el futuro, los principales desafíos están asociados a la gestión que se deberá desarrollar para mantener el funcionamiento de la institucionalidad establecida con las federaciones de Trabajadores de Codelco (FESUC y FTC), que a nivel corporativo se manifiesta a través de la realización de: reuniones, el funcionamiento de los Encuentros y Consejos Capital Humano, Competitividad y Sustentabilidad, y a nivel divisional, de las sesiones de Comisiones. El objetivo es avanzar juntos hacia una cultura laboral basada en la confianza, la transparencia y la interlocución constructiva, instalando la sustentabilidad futura de la empresa y el compromiso ético de nuestra gestión actual, teniendo como principal herramienta el diálogo laboral y la participación.